



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"A. DE CURTIS"

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: ceic863006@istruzione.it - Pec: ceic863006@pec.istruzione.it

C.F.: 90002560614- Tel/Fax. 0818901069 - 0818150549



Ai Revisori dei Conti AMBITO n°18-Provincia di Caserta

AII' ARAN

AI CNEL

LORO SEDI

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2014/15, sottoscritto in data 15 Dicembre 2014.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"A. DE CURTIS"**

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: ceic863006@istruzione.it - Pec: ceic863006@pec.istruzione.it
C.F.: 90002560614- Tel/Fax 0818901069 - 0818150549



Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti Verbale n. 4 del 12 Settembre 2014, adottato dal Consiglio d'istituto Verbale n. 7, del 16 ottobre 2014;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendenti determinato ai sensi dell'intesa MIUR-OOSS del 7/8/2014 e successiva intesa del 2/10/2014, cui sono state sommate le economie al 31/8/2014 sul CEDOLINO UNICO.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali,

sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: 15/12/2014.
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/9/2014 al 31/8/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Prof. ^{ssa} OLGA IORIO Dirigente scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie : FLC CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA – SNALS CONFAL – GILDAUNAMS
		Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Prof. GIACOMETTI CONCETTA (SNALS) Insegnante PAGANO LOREDANA (CGIL)
		Firmatarie della preintesa: SNALS - CGIL
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA del l' Istituto Comprensivo "De Curtis" Aversa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"A. DE CURTIS"

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: ceic863006@istruzione.it - Pec: ceic863006@pec.istruzione.it
C.F.: 90002560614- Tel/Fax. 0818901069 - 0818150549



Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
Risultati attesi - Altre informazioni utili

Sez. A Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di ESAME CONGIUNTO D.L. n° 95/2012)	CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"A. DE CURTIS"

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: ceic863006@istruzione.it - Pec: ceic863006@pec.istruzione.it

C.F.: 90002560614- Tel/Fax. 0818901069 - 0818150549



	Attività sindacale Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL. A) sottoscritto in data 7/1/20114	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato all'ipotesi di contratto sottoscritto in data 7/1/2014	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa Regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato all'ipotesi di contratto sottoscritto in data 7/1/2014	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	Permessi sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato all'ipotesi di contratto sottoscritto in data 7/1/2014	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26/9/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Prof. ^{ssa} Giacometti Cioncetta designata dalle RSU	Art. 73 del CCNL – art. 47e 50 del D.Lvo n°81/2008 CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione E stato individuato il RSPP esterno Sono stati nominati gli Addetti tra il personale formato	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati tra il personale formato	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n°81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Previsti integrazione agli acquisti per l'a.s. 2013/2014	Art. 72del CCNL 2007 artt. 69 – 80 del D.Lvo n°81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili	Art. 72del CCNL 2007 artt. 36 – 37 del D.Lvo n°81/2008
Fondo Istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Punto discusso in varie date precedenti la sottoscrizione riportato integralmente nella parte V^ art. dal 35,36,37,38,39 e 40 al dell'ipotesi di contratto sottoscritto in data 15/12/2014	Art. 6 CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente. Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti. Non previsti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti n° 118 ore ad € 35,00 = €. 4.130,00	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti ore 682 ad € 17,50= €. 11.935,00	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF € 4.262,57	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico n° 400 ore a € 17,50= €. 7.000,00	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro	Art.9 del CCNL 2007 – Contrattazione Integrativa Regionale



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"A. DE CURTIS"

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: ceic863006@istruzione.it - Pec: ceic863006@pec.istruzione.it

C.F.: 90002560614- Tel/Fax. 0818901069 - 0818150549



	l'emarginazione	
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA 100 ore collaboratori scolastici ad € 12,50= 1.250,00 210 ore agli assistenti amministrativi ad € 14,50= 30.045,00	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA 264 ore ai collaboratori scolastici ad € 12,50 =€ 3.300,00	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA € 600,00 (incarichi specifici) collaboratori scolastici € 1.586,73 (incarichi specifici) assistenti amministrativi	Art. 47 del CCNL 2007
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie Art. 6 del CCNL esterne al fondo di istituto docente/ata impegnato	2007- art. 45 comma 1 del D.Lvo n° 165/2001

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il fondo d'Istituto comprende:

I seguenti stanziamenti economie degli anni precedenti:

- Relativi al FIS importo di € 1.184,91

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € 0.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

Sono state individuate n° 7 (allo stato attuale) funzioni strumentali, equivalenti in termini di onere lavorativo: $2 \times 612,50 + 4 \times 525,00 + 1 \times 937,57$ per un totale di € 4.262,57;

Sono stati definiti n°3 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, ad ognuno dei quali si destina la somma di € 528,91;

Sono stati definiti n° 4 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, n. $2 \times € 137,50 + 1 \times 75,00 + 1 \times 250,00$ per un totale di € 600,00

Per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate **per un totale, allo stato attuale, di € 3.300,00 ;**

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare:

- L'attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente, 1 sede centrale e 1 sede succursale;
- Responsabile di sede: Primaria n. 2, Infanzia n. 2;
- Incarichi di coordinamento di classe: n. 33 Scuola secondaria, n. 15 Primaria e n. 5 Infanzia
- Referenti n. 27 docenti;
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa n. 6 docenti ;

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare :

- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo
- Per straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"A. DE CURTIS"

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: csic863006@istruzione.it - Pec: csic863006@pec.istruzione.it

C.F.: 90002560614- Tel/Fax. 0818901069 - 0818150549



- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto
- Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;
- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.
- Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012 (Titolo III Informazione preventiva Contratto Integrativo d'Istituto)

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF, dal piano della performance e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i **risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"A. DE CURTIS"**

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: ceic863006@istruzione.it - Pec: ceic863006@pec.istruzione.it

C.F.: 90002560614- Tel/Fax. 0818901069 - 0818150549



Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature
- Utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – CONCLUSIONI

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate al 31/8/2014 dall'assegnazione di cui all'intesa Miur – OOSS del 7/11/2014. L'intera ipotesi di accordo sarà trasmessa ai revisori dei conti e successivamente trasmessa all'ARAN ed al CNEL dopo l'acquisizione del parere di compatibilità finanziaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 15/12/2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Olga Iorio

Aversa, 15 DICEMBRE 2014