

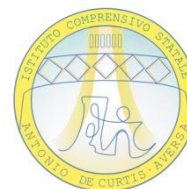
# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE



“A. DE CURTIS”

Viale Kennedy, 133 - AVERSA (CE)

E-mail: [ceic863006@istruzione.it](mailto:ceic863006@istruzione.it)



## **Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente e ATA**

**A.S. 2019/2020**

### **PREMESSA**

Il Piano di formazione e aggiornamento del personale è finalizzato all’acquisizione di competenze per l’attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell’Offerta Formativa Triennale e rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell’Offerta formativa dell’Istituto, le Priorità e i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

La formazione e l’aggiornamento in servizio sono elementi imprescindibili del processo di:

- costruzione dell’identità dell’Istituzione scolastica;
- innalzamento della qualità della proposta formativa;
- valorizzazione professionale.

Il presente Piano di formazione-aggiornamento, redatto sulla base delle Direttive ministeriali, degli obiettivi del PTOF e dei risultati dell’Autovalutazione di Istituto, nonché sulla base delle necessità di formazione emerse e le conseguenti aree di interesse, tiene conto dei seguenti elementi:

- bisogno, espresso dai docenti, di rafforzare le competenze progettuali, valutative, organizzative, pedagogiche e relazionali, per affrontare i cambiamenti che la società propone;
- esigenza di conoscere l’evoluzione del quadro normativo;
- attenzione alla sicurezza e alla salute nell’ambiente di lavoro;
- approfondimento di aspetti culturali, epistemologici e didattici sia disciplinari sia interdisciplinari;
- necessità di implementare la relazione con le famiglie, il territorio e i referenti istituzionali, con particolare riferimento all’inclusione, a specifiche problematiche e alle difficoltà di apprendimento.

## **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- CCNL 29.11.2007
- art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, in particolare: commi da 12 a 19: Piano Triennale dell’Offerta Formativa; commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale: commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche;
- commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 – “*la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell’ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente; “Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell’Offerta Formativa”*”;
- nota MIUR prot. n. 2805 dell’11/12/2015-Orientamenti per l’elaborazione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa – Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni
- D.M. n.797 del 19 ottobre 2016 – Piano per la formazione dei docenti 2016- esterne: “La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale”;
- nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;
- Nota MIUR “Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico” del 15 settembre 2016;
- 2019

## **FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE**

Posta la libera scelta dei docenti di esprimere le proprie preferenze e inclinazioni in merito alla formazione professionale e fatta salva l’opportunità di scegliere autonomamente percorsi riconosciuti nel Piano Nazionale, la scuola - in base alle opportunità offerte dall’Ambito 8,terza annualità - ha predisposto i seguenti interventi formativi:

1. ***DIDATTICA PER COMPETENZE, INNOVAZIONE METODOLOGICA E COMPETENZE DI BASE:***  
*Metodologia e pratica dell’Orff-Schulwerk/Dalcroze - Corso Base (2 docenti Infanzia)*  
*La narrazione nella scuola dell’Infanzia (3 docenti Infanzia)*  
*La flipped classroom: innovare la didattica con la classe capovolta (9 docenti Secondaria)*  
*Insegnamento/apprendimento della matematica con geo/gebra: aspetti didattici (5 docenti Secondaria)*  
*Service learning: una nuova prospettiva dell’educazione e dell’istruzione (4 docenti Secondaria)*
2. **COMPETENZE DIGITALI E NUOVI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO:**  
*Coding e pensiero computazionale(Scuola Infanzia e Primaria) (1 docente Infanzia, 3 docenti Primaria, 1 docente Secondaria)*  
*Robotica educativa (1 docente Secondaria)*  
*Conoscere e gestire la piattaforma E-Twinning (2 docenti Secondaria)*
3. **INTEGRAZIONE, COMPETENZE DI CITTADINANZA E CITTADINANZA GLOBALE:**  
*I documenti dell’inclusione e i Gruppi alla luce del dlgs 66/17 e successive modifiche livello intermedio (4 docenti Secondaria)*  
*La relazione educativa: benessere a scuola (infanzia e I ciclo) (4 docenti Secondaria)*  
*Lettura precoce e predittiva dei segnali di disagio primo ciclo (1 docente Secondaria)*  
*Cittadinanza e costituzione (2 docenti Primaria)*

4. VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO:

*Valutazione della scuola. Promuovere il miglioramento (2 docenti Secondaria)*  
*Valutazione apprendimenti e certificazione delle competenze alla luce delle recenti normative (D.Lgs 62/17, D.M. 741/17): strumenti e modelli (1 docente Secondaria)*

Inoltre nell'ambito della Sicurezza saranno coinvolti i docenti:

Migliaccio (Secondaria) – *Primo soccorso e uso del defibrillatore*

Rao (Primaria) – *Primo soccorso*

Vitale (Primaria) – *Addetto antincendio*

Di Ronza (Infanzia) – *Addetto antincendio*

Gallo (Infanzia) – *Preposto*

### **FORMAZIONE DEL PERSONALE ATA**

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Corso di formazione Gestione Sito Web Istituto: tutti gli Assistenti amministrativi

Corso di formazione RLS: sig.ra Festa Paola

Corso di formazione Ricostruzione carriera e Passweb: tutti gli Assistenti amministrativi

#### COLLABORATORI SCOLASTICI

Corso di formazione Aggiornamento sulla sicurezza: tutti i collaboratori

Corso di formazione Primo soccorso: tutti i collaboratori

Corso di formazione Antincendio: tutti i collaboratori







